

当干部应有六大好习惯

选自《给领导干部的七十二条建议》

第二部分：

当干部应有六大好习惯

乐观自信之习惯
珍惜时间之习惯
合作共进之习惯
审慎笃实之习惯
学以致用之习惯
思考创新之习惯

所谓习惯，是指积久养成的生活方式，是人的行为的一再重复，是一个人修养、能力、气度和胸襟的集中体现。

事实上，你交往的朋友也间接反映了你是什么人，何况有的社交可有可无甚至有害无益。与其花太多的时间去搞社交，不如静下心来读点书，既利于身心健康，又能增长才干，让自己变得更强大，这样你才能有更高层次的社交圈。领导干部是众人围猎的对象，想要结交你的人很多，而且有些人会想方设法地与你套近乎、拉关系，一定要保持清醒头脑，学会掌控自己，保持健康的生活情趣，不要沉迷于酒桌饭局，不要陶醉于阿谀奉承。对一些不必要的应酬，该减的要减，该推的要推，切莫被应酬缠身，花费了时间，耽误了工作，败坏了风气，损害了形象。

——《廉政准则》

三、合作共进之习惯

——《廉政准则》

合作共进是指个人与个人、群体与群体之间为达到共同目的，通过彼此相互配合的联合行动方式，共同把事情做好，取得共同的进步。合作是共进的前提，共进需要合作。孟子说：“天时不如地利，地利不如人和。”合作共进是一切事业成功的基础，是立于不败之地的重要保证。它不只是一种解决问题的方法，也是一种道德品质，更是一种良好习惯，体现了人们的集体智慧，是现代社会生活中不可缺少的一环。取他人之长处，补自身之不足，携手共事，是一种优势互补的合作共进；团结就是力量，整体优于部

分，是一种汇聚力量的合作共进；心往一处想，智往一处谋，劲往一处使，是一种共谋发展的合作共进。一个人学会了与人合作，他也就获得了打开成功之门的钥匙。因此，人们常说：小合作有小成就，大合作有大成就，不合作就很难有什么成就。只有希望别人好，自己才会好。大家好，自己便能好。这是非常宝贵的人生哲理，我们应该牢牢记住。

“二人同心，其利断金”“人心齐、泰山移”“人多力量大”都是在阐述合作的重要性，而“猛虎架不住群狼”，则是狼的团队意识和群体战斗力的生动展现。个人的力量是渺小的，个体无论多么优秀，如果没有集体的力量也难成大事。“孤家寡人”不可能包打天下，只有取长补短，充分发挥团队建设的乘数效应，发挥“众人拾柴火焰高”的聚变效应，才能取得共同的进步和提高。领导干部更要懂得合作共进的道理，掌握合作共进的领导艺术，才能最终达到合作共进的目的。刘邦与韩信、张良、萧何等人通力合作开创了大汉王朝，项羽有范增而不懂合作最终含恨自刎乌江。孙中山先生说：“物种以竞争为原则，人类以合作为原则，人类顺此原则则昌，不顺此原则则亡。”统一战线是中国革命的三大法宝之一，其核心思想就是“团结一切可以团结的力量”，这是合作共进的最高水平和终极目标。依靠统一战线，中国共产党不仅稳固了工农联盟，团结了中间阶层，甚至能以斗争合作的方式与大资产阶级、大地主共同抗日，

为取得抗日战争的最后胜利打下了坚实基础。当前，一些地方和单位出现了不和谐、不团结甚至不稳定的局面，原因很多，但带有共性的一条就是领导班子不团结、不合作、搞分裂。有的同船不同向、划桨不给力，各唱各的调；有的难题互相推诿，名利互相争夺；有的当面你好我好、背后说三道四，表面和和气气、私下互不服气，打肚皮官司。事实反复证明，讲团结是大政治，会团结是真本事，团结好是高水平。可以说，闹不团结的干部都不是好干部，闹不团结的班子都不是好班子，凡是闹不团结的班子和干部，最后都没有好结果。作为一名领导干部，应该把合作共进的习惯贯穿于自己做人做事的全过程，不断提高合作共进的能力。

要执行好民主集中制。中央巡视组在巡视中发现，很多地方领导班子不团结就是民主集中制贯彻执行不力。民主集中制是我们党的根本组织制度和领导制度。领导干部要加强自身修养，培养贯彻民主集中制的宽广胸襟，努力提高贯彻民主集中制的本领，注意处理好民主和集中的关系，处理好服从“多数”与尊重“少数”的关系，处理好集体领导与个人分工负责的关系，坚持重大问题集体讨论决定，善于集思广益，既不能一个人说了算，也不能谁说了算都算。一把手要率先垂范，做贯彻民主集中制的模范；班子成员要做到以大局为重，克服名利之争，严格执行相关制度，严格依法按章办事。

要能容人容言容事。领导干部要互相帮助克服缺点和错误，有容人容言容事的雅量，善于欣赏别人，在合作共事中加深理解，在团结奋斗中促进和谐。毛泽东同志在《党委会的工作方法》中指出，“我们不仅要善于团结和自己意见相同的同志，而且要善于团结和自己意见不同的同志一道工作。我们当中还有犯过很大错误的人，不要嫌这些人，要准备和他们一道工作。”要能容人。领导干部无论与下属相处，还是与班子成员共事，都要珍惜缘分，能容人之短，不求全责备，切忌自高自大、盛气凌人，把自己的意见强加于人；能容人之长，不心生嫉妒。要能容言。领导干部作为决策者和带头人，要听得进忠言、容得了异言、分得清谗言，才能从善如流，搞好团结。要能容事。容事才能成事，领导干部要坚持以大局为重、以事业为重，只要有利于发展大局的事，不管困难有多大，都要全力支持和配合，以积极的态度、饱满的热情、昂扬的斗志，共同开创工作新局面。

要善于沟通协调。很多工作出纰漏、班子成员闹矛盾就在于沟通不够、信息不对称，造成了许多误解。领导干部要通过强化沟通协调来疏通关系，调整利益，形成共识，寻求合作，以达到和谐相处、合作共进的目的。要讲究方式方法和策略，讲究语言艺术，向上沟通要及时，该请示的请示，该报告的报告，既要提出问题，还要给出意见建议，上级决定了的事项要全力落实；同级沟通要真诚，互

相尊重，换位思考，积极配合，不设障碍；对下沟通要体谅，不能蛮横霸道，颐指气使，要准确了解下属的优点和长处，有针对性地安排部署工作，关心关爱下属，增强亲和力和凝聚力。及时有效的沟通，才能达成协调一致的意见、形成步调统一的行动，确保上情准确下达、下情及时上传，着力构建上下贯通、左右衔接、内外一体、立体交叉的运转体系，使各方面工作都能无缝对接。

要学会补台补位。“同心石成玉，协力土变金。”工作中有人补台，就可能避免错误，或是将损失降到最低，若是各人自扫门前雪，不管他人瓦上霜，站在城楼看风景，结果“城门失火，殃及池鱼”，一荣俱荣，一损俱损。作为正职，对副职要做到放权、放手、放心，要善于整合力量、凝聚人心；作为副职，要善于配合、主动配合，积极协助正职的工作，做到揽事不争权，尽职不争功，行权不越权，到位不越位，服从不盲从，补台不拆台；副职之间要相互尊重，相互支持，积极合作，做到分工不分家。既要提高个人单兵作战能力，也要提高团队的整体作战能力，不断超越个体认知和个体力量的局限，拧成一股绳，同唱一首歌，发挥1+1>2的效果。应知道：互相补台，好戏连台；互相拆台，一起垮台。作为一名领导干部，要像一个浑身涂满黏合剂的球体，主动黏合一切可以黏合的力量，努力营造一个善于合作共进的良好氛围。